

Tilsynsrapport



Tilbuddets navn:	Fonden for Midtfyns Kollegier og Botilbud
Tilsynet er gennemført:	21-11-2019
Status for godkendelse:	Godkendt
Rapporten er udarbejdet af:	Socialtilsyn Midt Papirfabrikken 38 8600 Silkeborg

Indholdsfortegnelse

Læsevejledning	3
Stamoplysninger om tilbuddet	4
Resultat af tilsynet	5
Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet	6
Vurdering af temaet Uddannelse og beskæftigelse	8
Vurdering af temaet Selvstændighed og relationer	10
Vurdering af temaet Målgruppe, metoder og resultater	13
Vurdering af temaet Sundhed og Trivsel	16
Vurdering af temaet Organisation og ledelse	21
Vurdering af temaet Kompetencer	24
Vurdering af temaet Fysiske rammer	26
Økonomisk Tilsyn	28
Materiale og interviews benyttet til vurdering af kvaliteten i tilbuddet.	30

Rapporten er udskrevet

22-01-2020

Læsevejledning

Tilsynsrapportens indhold

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. En del af oplysningerne er hentet fra Tilbudsportalen, hvor tilbuddet selv har indberettet bl.a. stamoplysninger.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten hos tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af de syv temaer fra Kvalitetsmodellen, hvor der kan være lagt særligt fokus på udvalgte temaer. Et tilsyn kan godt indeholde mere end ét tilsynsbesøg, eksempelvis hos et tilbud med flere afdelinger. Ligeledes kan tilsynet været administrativt og ikke indeholde et konkret tilsynsbesøg. Det fremgår af tilsynsrapporten hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, hvor henne og hvorvidt de var anmeldt eller uanmeldt.

Efter endt høringsperiode vil udvalgte oplysninger fra tilsynsrapporten blive publiceret på Tilbudsportalen. Det drejer sig om den samlede vurdering, temavurderingerne samt eventuelle påbud eller vilkår.

Kvalitetsmodellen

Socialtilsynet vurderer kvaliteten hos tilbuddet ud fra en Kvalitetsmodel, som er beskrevet i Bekendtgørelse om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen er et dialogbaseret redskab, som skal give et systematisk og målrettet udgangspunkt for socialtilsynets samlede faglige vurdering af tilbuddenes kvalitet.

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af § 6, stk. 2, i lov om socialtilsyn. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i tilbuddene. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til tilbuddets karakter og målgruppe. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om tilbuddet har den fornødne kvalitet. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet.

Ved det driftsorienterede tilsyn skal socialtilsynet vurdere, om kvaliteten i tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen fortsat er opfyldt. Der anvendes forskellige systematikker for, hvordan indikatorer og kriterier bedømmes ved henholdsvis godkendelse og det driftsorienterede tilsyn.

Temaer

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og Trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer

I kvalitetsmodellen er både 'Gennemsnitlig bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet ud fra følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Stamoplysninger om tilbuddet				
Tilbuddets navn	Fonden for Midtfyns Kollegier og Botilbud			
Hovedadresse	Vestergade 27 5750 Ringe			
Kontaktoplysninger	Tlf: 62622080 E-mail: ktn@ringekostskole.dk Hjemmeside: http://www.mfkb.dk			
Tilbudsleder	Mariann Kordif			
CVR nr.	27454887			
Virksomhedstype	Privat			
Tilbudstyper	§ 104 (aktivitets- og samværstilbud)			
	§ 107 (midlertidigt botilbud til voksne)			
	§ 66, stk. 1, nr. 6 (socialpædagogisk opholdssted)			
Afdelinger	Afdeling	Adresse	Pladser i alt	Tilbudstyper
	Ferie-/weekendhus	Søgårdsvej 8B 5750 Ringe	12	socialpædagogisk opholdssted (§ 66, stk. 1, nr. 6),
	Kollegiet Søtofte	Søtoftevej 1 5750 Ringe	21	midlertidigt botilbud til voksne (§ 107), socialpædagogisk opholdssted (§ 66, stk. 1, nr. 6),
	Kollegiet Vestergade	Vestergade 19B 5750 Ringe	27	midlertidigt botilbud til voksne (§ 107), socialpædagogisk opholdssted (§ 66, stk. 1, nr. 6),
	Netværksklubtilbud Kollegiet Vestergade	Vestergade 27 5750 Ringe	10	aktivitets- og samværstilbud (§ 104),
Pladser på afdelinger				70
Pladser i alt	70			
Målgrupper	15 til 29 år (autismespektrum) 11 til 22 år (omsorgssvigt, andet socialt problem) 18 til 29 år (autismespektrum) 1 til 29 år (omsorgssvigt, andet socialt problem)			

Resultat af tilsynet	
Status for godkendelse	Godkendt
Tilsynet er gennemført	21-11-2019

Tilsynet er udført af	Socialtilsyn Midt
Tilsynskonsulenter	Anna Brændstrup Steffensen (Tilsynskonsulent)
	Jacob Busk (Tilsynskonsulent)
Indebar tilsynet et fysisk besøg	Ja
Dato for tilsynsbesøg	27-08-19: Vestergade 27, 5750 Ringe, 5750 Ringe (Anmeldt) 27-08-19: Vestergade 27, 5750 Ringe, 5750 Ringe (Anmeldt) 27-08-19: Vestergade 27, 5750 Ringe, 5750 Ringe (Anmeldt) 27-08-19: Vestergade 27, 5750 Ringe, 5750 Ringe (Anmeldt)

Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

Socialtilsyn Midt vurderer, at Fonden Midtfnys Kollegier og Botilbud lever op til kravene jf. § 6 i Lov om Socialtilsyn.

Fonden Midtfnys Kollegier og Botilbud er godkendt til i alt 48 pladser jf. lov om social service § 66. stk.1 nr.6 og lov om social service § 107. Fonden Midtfnys Kollegier og Botilbud er godkendt til at modtage 48 borgere i alderen fra 16 til 27 år med autismespektrumforstyrrelser og/eller andre sociale problemer herunder omsorgssvigt. Fonden Midtfnys Kollegier og Botilbud er ligeledes godkendt til i alt 12 borgere i alderen 11 - 23 år jf. lov om Social Service § 66. stk. 1 nr. 6. Pladserne er oprettet i forbindelse med Ferie/weekendhuset. Fonden Midtfnys Kollegier og Botilbud er endvidere godkendt til 10 pladser jf. lov om social service § 104 netværksklubtilbud.

Socialtilsynet vurderer, at Fonden Midtfnys Kollegier og Botilbud arbejder målrettet og struktureret med indsatser, der sikrer at beboerne får en uddannelse og er i beskæftigelse. Tilbuddet samarbejder kompetent og aktivt med skoler og uddannelses tilbud som understøtter, at målene for beboernes uddannelse og/eller beskæftigelse opnås. Der opsættes i tæt samarbejde med den enkelte beboer mål for udvikling af selvstændighed og relationer, og der motiveres til, at beboerne har venskaber både i og udenfor tilbuddet. Endvidere at beboerne støttes i at bevare og/eller genetablere kontakten til familie og andet netværk.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet arbejder med afsæt i en anerkendende og ressourceorienteret tilgang med en hverdag præget af struktur og medinddragelse tilpasset den enkelte beboers behov. Tilbuddet inddrager omverdenen i form af eksempelvis uddannelsesinstitutioner, virksomheder, psykologer, psykiatriske behandlingssteder og supervisorer med det formål, at beboerne opnår en positiv udvikling. Socialtilsynet vurderer ligeledes, at tilbuddets medarbejdere i høj grad møder den enkelte, støtter og motiverer til mental, fysisk og social sundhed. Der henledes dog opmærksomhed på, at tilbuddet ikke kan håndhæve regler og forbud gennem husregler, som ikke er i overensstemmelse med lovgivningen. Socialtilsynet henstiller til, at tilbuddet i højere grad arbejder motiverende og individualiseret med opmærksomhed på de unges alder og dermed deres rettigheder. Ligeledes at tilbuddet ikke krænker de unges selvbestemmelsesret ved anvendelse af misbrugstests og i højere grad respekterer de unges ret til privatliv.

Tilbuddet har fokus på og viden om målgruppens seksualitet og vejleder og støtter den enkelte i forhold til kærestes, prævention o.a. Det er endvidere tilsynets vurdering, at tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer overgreb i tilbuddet mellem beboerne - hverken fysisk eller digitalt.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en kompetent ledelse. Det faglige ambitionsniveau vurderes højt, og der gives god mulighed for efteruddannelse, der styrker tilbuddets metoder og tilgange samt mulighed for at udvikle specialistkompetencer. De fysiske rammer understøtter struktur og metoder. Alt fremstår vedligeholdt, rent og indbydende med mange muligheder for en hverdag med trivsel, træning og aktiviteter.

Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddet samlet set rummer den fornødne økonomiske kvalitet og er økonomisk bæredygtigt. Dog med den bemærkning, at tilbuddets økonomi ikke er fuldt gennemsigtigt, da tilbuddets regnskab for 2018 indeholder aktiviteter, der ikke er underlagt Socialtilsyn Midts tilsyn.

Opmærksomhedspunkter:

- Socialtilsynet henstiller til, at tilbuddet sikrer, at de opstillede husregler er båret af hensyn, der respekterer børnene og de unges rettigheder.

- Socialtilsynet henstiller til, at tilbuddet sikrer, at børnene og de unges ret til privatliv og selvbestemmelse tilgodeses.

Særligt fokus i tilsynet

I dette anmeldte, driftsorienterede tilsynsbesøg, er der særligt fokus på følgende temaer:

Selvstændighed og relationer - herunder kriterium 2 og indikator 2 a, 2 b, 2 c og 2 f

Målgruppe, metoder og resultater - herunder kriterium 3 og indikator 3 a, 3 b, 3 c og 3 d


Sundhed og trivsel - herunder kriterium 4, 5, 6 og 7 samt indikator 4 a, 4 b, 5 a, 5 b og 5 c, 6 a og 7 a.

De resterende temaer, kriterier og indikatorer, som ikke er belyst, er overført med data fra tilsynet i 2018, idet Socialtilsynet ikke er blevet præsenteret for forhold, som giver anledning til ændringer heri.

Opmærksomhedspunkter

Socialtilsynet henstiller til, at tilbuddet sikrer, at de opstillede husregler er båret af hensyn, der respekterer børnene og de unges rettigheder.

Socialtilsynet henstiller til, at tilbuddet sikrer, at børnene og de unges ret til privatliv og selvbestemmelse tilgodeses.

Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Uddannelse og beskæftigelse</h2> <p><i>Et centralt mål med den sociale indsats er, at borgerne i videst muligt omfang inkluderes i samfundslivet. Uddannelse og/eller beskæftigelse er et væsentligt aspekt heri. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne. Uddannelse og beskæftigelse omfatter såvel ordinær grundskole, uddannelse og beskæftigelse som forskellige former for særlige grundskole-, uddannelses- og beskæftigelsestilbud eller samværs- og aktivitetstilbud. For børn under den skolepligtige alder er dagtilbud et væsentligt element i forhold til barnets udvikling og læring. Det er desuden vigtigt, at tilbuddet forpligter sig i de samarbejdsrelationer, der er nødvendige for at understøtte, at målene for borgernes uddannelse og/eller beskæftigelse opnås.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Socialtilsynet vurderer, at Fonden Midtfyns Kollegier og Botilbud arbejder målrettet og struktureret med indsatser, der sikrer, at beboerne får en uddannelse og/eller beskæftigelse.</p> <p>Med udgangspunkt i beboernes individuelle forudsætninger, opstilles der i tæt samarbejde med beboerne mål og indsatser, der stimulerer beboernes motivation for læring med henblik på at udvikle deres muligheder for at få en uddannelse.</p> <p>Tilbuddet samarbejder ifølge Socialtilsynets vurdering kompetent og aktivt med skoler og uddannelsesstilbud hvilket understøtter, at målene for beboernes uddannelse og/eller beskæftigelse opnås.</p> <p>Temaet omkring uddannelse og beskæftigelse er helt grundlæggende og afgørende for, at de unge bliver visiteret til tilbuddet og at de vedvarende under opholdet er motiverede for uddannelse eller arbejde.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	5

Udviklingspunkter

Kriterium 01	<i>Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>Socialtilsynet vurderer, at beboerne udnytter deres fulde potentiale, idet alle er igang med en uddannelse eller er i beskæftigelse. Beboerne opstiller i samarbejde med deres kontaktpædagoger mål og delmål, og der følges løbende og systematisk op såvel mundtligt som skriftligt. På begge kollegier er medarbejderne ifølge aftale med beboerne i løbende dialog med f.eks. gymnasium og produktionsskole, så eventuelle problemer tages i opløbet til gavn for beboerens trivsel og stabile fremmøde.</p>	
Indikator 01.a	<i>Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes skolegang, uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, og der følges op herpå.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 01.a	

Indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad.

Socialtilsynet vurderer, at beboerne og deres kontaktpersoner opstiller klare, konkrete mål i forhold til at understøtte borgernes skolegang. Hvis beboerne i korte perioder ikke har en uddannelsesplads eksternt, bliver der igangsat internt undervisningsunderstøttende aktiviteter.

I og med kollegierne organisatorisk knytter op på Ringe Kost - og realskole, er der en række faciliteter i det samlede kompleks, som motiverer til samværs - og aktivitetstilbud, herunder fitnesscenter, halaktiviteter, musik - og sammenspil mv.

Baseret på interviews med ledere og medarbejdere samt den fysiske rundring

Indikator 01.b	<i>Borgerne er i dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelse, beskæftigelse, eller samværs- og aktivitetstilbud. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller grundskoletilbud.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 01.b

Indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad.

Socialtilsynet vurderer at alle beboere er i et uddannelses/beskæftigelsestilbud.

Vurderingen er baseret på de tilsendte borgeroversigter, interview med borgere og pårørende.


Indikator 01.d	<i>Børnene/de unge i tilbuddet har et stabilt fremmøde i deres dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelsestilbud eller beskæftigelse.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 01.d

Indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad.

Alle beboere har et stabilt fremmøde på deres uddannelse eller beskæftigelse. Det er en helt afgørende og bærende værdi på de to kollegier, at alle beboere motiveres til at fokusere på deres skolegang og beskæftigelse. Hvis der periodisk er et vigende fremmøde bemærkes det hurtigt, og der indledes med dialog med henblik på at støtte borgeren. Hvis ikke beboerne over en længere periode har fremmøde på deres skoletilbud eller beskæftigelse, igangsættes en proces, hvor beboeren i samarbejdet med tilbuddet finder et andet tilbud.

Vurderingen er baseret på tilsendte opfølgingsrapporter samt interview af medarbejdere, pårørende og beboere.

Temavurdering	
	<h2>Selvstændighed og relationer</h2> <p><i>Et centralt mål med den sociale indsats er at understøtte, at borgerne i så høj grad som muligt indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov.</i></p> <p><i>Et væsentligt led heri er, at tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk, herunder at tilbuddet understøtter børnene og/eller de unge i at deltage i fritidsaktiviteter. Det er vigtigt, at tilbuddet medvirker til, at borgerne opnår de kompetencer, som dette kræver, og opnår færdigheder, der kan lette den daglige tilværelse, forbedre borgernes livskvalitet og fremme de enkelte borgers mulighed for så vidt muligt at kunne klare sig selv. For børn og/eller de unge gælder det, at tilbuddet forbereder dem til et selvstændigt voksenliv.</i></p> <p><i>Det er væsentligt, at tilbuddets indsats og aktiviteter er rettet imod disse mål, og at det afspejles i tilbuddets åbenhed mod samt involvering i og af det omkringliggende lokal- og civilsamfund.</i></p> <p><i>Det er ligeledes centralt for borgernes selvstændighed og relationer, at tilbuddet understøtter borgerne i deres relationer til familie og øvrige netværk. For børn og unge er det væsentligt, at tilbuddet har opmærksomhed på at understøtte gode relationer til eventuelle søskende og til venner. Det er desuden centralt, at børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv.</i></p>

Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at Fonden Midtfnys Kollegier og Botilbud retter fokus mod omverdenen og arbejder på at styrke beboernes selvstændighed og sociale relationer.

Tilbuddet arbejder på at udvikle beboernes personlige overskud og udvikling gennem sociale aktiviteter, fritidsbeskæftigelse i og uden for tilbuddet.

Tilbuddet opsætter i tæt samarbejde med den enkelte beboer mål for udvikling af selvstændighed og relationer, og der motiveres til, at beboerne har venskaber både i og udenfor tilbuddet. De bliver endvidere støttet i at bevare og/eller genetablere kontakten til familie og andet netværk.

Det fremgår af interview med børnene/de unge samt de pårørende, at de har én eller flere fortrolige voksne, som har en positiv betydning for deres liv.

Gennemsnitlig vurdering

5

Udviklingspunkter

Kriterium 02

Tilbuddet styrker borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed

Bedømmelse af kriterium

Kollegierne styrker beboernes sociale kompetencer og selvstændighed gennem en målrettet pædagogisk indsats. Beboerne har alle delmål, der omfatter udvikling af selvstændighed, sociale kompetencer og relationer. Beboerne bruger lokalmiljøet, i det omfang de har lyst til det, men bliver også opfordret og motiveret af medarbejdere og ledere. Eksempelvis træner flere beboere i det lokale fitnesscenter og flere går til Amerikansk fodbold.

Socialtilsynet hører gennem interviews, at beboerne med udgangspunkt i deres egne ønsker og behov, har den kontakt med familie, venner og andet netværk, som de ønsker.

Beboerne har en eller flere fortrolige voksne blandt medarbejdergruppen.

Indikator 02.a	<i>Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte udvikling af borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt, og der følges op herpå.</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 02.a

Ved gennemgang af de tilsendte statusrapporter fremgår det, at tilbuddet opstiller konkrete, individuelle mål sammen med de unge omkring kompetencer og selvstændighed - og der følges løbende og systematisk op herpå. Afdelingslederne angiver, at gennem ungesamtaler, drøftelser i medarbejdergruppen og ved opstilling af ressourceplaner omkring ressourcer og udfordringer, arbejdes der på at knække målene ned i overskuelige delmål. I starten er der ofte brug for mere ydrestyring og efterhånden er den unge selv i stand til at tage medansvar og derved øge selvstændigheden.

De unge tilsynet talte med, gav udtryk for at tilbuddet havde hjulpet dem til større selvstændighed og overblik over eget liv. De fremhæver at få hjælp til selvstændighed omkring økonomi, pendlerkort, rengøring og dette at vise hensyn og respekt for hinanden.

Afdelingsleder gør opmærksom på, at beboerne på Vestergade har særlige udfordringer i forbindelse med at udvikle sociale kompetencer, - alene samværet med klassekammerater i gymnasium o.l. er en stor udfordring, hvorfor der arbejdes med mange, små delmål, som løbende evalueres og justeres sammen med den enkelte. Der er fra starten fokus på at lære at vaske tøj, stå op og komme afsted og på sigt handle ind og stå for madlavning.

Indikator 02.b	<i>Borgerne indgår i sociale aktiviteter i det omgivende samfund.</i>
-----------------------	---

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 02.b

Både de unge, medarbejdere og afdelingsledelse fremhæver, at beboerne indgår - ud fra individuelle behov, formåen og egne ønsker - i sociale netværk, relationer og fællesskaber i det omgivne samfund.

Afdelingsledere udtaler: Den sociale træning er et fokuspunkt for alle beboere, og hvis beboerne har et netværk, når de flytter ind, forsøges dette fastholdt. Hvor der er stort fokus på at træne beboerne på Vestergade i at indgå i sociale relationer, er der på Søtofte et større behov for at træne beboernes selvstændighed, da de i højere grad evner/ønsker social kontakt til fx jævnaldrende kammerater.

Indikator 02.c	<i>Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen.</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 02.c

De unge har den kontakt til familie og netværk, de ønsker og har behov for - i det omfang det er muligt.

Leder udtaler: De fleste unge er over 18 år, og derfor er det de unge selv, der bestemmer hvor meget kontakt der skal være til familie og netværk, men tilbuddet opfordrer til et tæt samarbejde. En ung (27 år) siger i et telefoninterview, at han har et godt forhold til sine forældre, men også at han har været nødt til at løsrive sig og føler sig støttet i sin personlige udvikling gennem de 3-4 år han har boet på Vestergadekollegiet.

Personalet på Vestergade siger, at er meget forskelligt for målgruppen af ASF, hvor meget social netværk de har, og har behov for. Mange har et stærkt socialt netværk, som de opbygger med hinanden, mens de bor på kollegiet. Vi gør samtidig et stor indsats i relation til at fastholde venskaber, som beboerne har haft inden de flyttede ind. Medarbejderne arbejder på at vedligeholde og eventuelt genoprette kontakt til forældre og pårørende. Der er stor forskel på om de unge er over eller under 18 år, da de unge over 18, suverænt kan bestemme hvor meget kontakt de ønsker. Det aftales med den enkelte unge med inddragelse af forældre/pårørende hvilken kontakt, der skal være.

Der bliver gjort meget for at lave arrangementer, hvor de unge og deres pårørende kan samles - fødselsdage, fællesspisning mv.

Der er et eksempel på en ung (17 år), der havde et kompliceret forhold til familien. Det er beskrevet i status, og

leder fortæller under interview, hvordan man har arbejdet med at genetablere relationen. Den unge selv er meget tilfreds med den måde tilbuddet har arbejdet med at få et bedre forhold til hjemmet.

Indikator 02.f	<i>Børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv</i>
-----------------------	---

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 02.f

På begge kollegier får hver beboer ved indflytning tildelt en kontaktperson, som er den person, der skal støtte og hjælpe den unge. Ofte bliver kontaktpersonen også den unges fortrolige, men alle kan frit vælge deres fortrolige.

Ved samtaler med flere beboere fremgår det, at alle føler tryghed og fortrolighed med både kontaktperson og øvrige medarbejdere.

Temavurdering	
	<h2>Målgruppe, metoder og resultater</h2> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at der er et klart formål med indsatsen, og at tilbuddets metoder medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne.</i></p> <p><i>Det er derfor væsentligt, at tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe (r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de konkrete mål, som tilbuddet i samarbejde med borgerne sætter for de enkelte borgers udvikling og trivsel. De konkrete mål skal ses i sammenhæng med de mål, der er opstillet fra de anbringende eller visiterende kommuner.</i></p> <p><i>Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Fonden Midtjyllands kollegier og Botilbud yder kvalitet i indsatsen overfor beboerne i tilbuddet.</p> <p>Tilbuddene arbejder med en klar målgruppe omend de to målgrupper for kollegierne er meget forskellige. Tilbuddet arbejder med afsæt i en anerkendende og ressourceorienteret tilgang. I hverdagen er struktur og medinddragelse af beboerne en gennemgående metode, men også andre individuelt tilpassede metoder anvendes med afsæt i den enkelte beboers behov.</p> <p>Tilbuddet arbejder systematisk med resultatdokumentation på flere niveauer og kan dokumentere, at den indsats der leveres, har en forventet og positiv effekt.</p> <p>Tilbuddet orienterer sig mod og inddrager omverdenen i form af eksempelvis uddannelsesinstitutioner, virksomheder, psykologer, psykiatriske behandlingssteder og supervisorer med det formål, at beboerne opnår en positiv udvikling. Ligeledes inddrages forældre så vidt muligt i det omfang, beboerne ønsker og samtykker hertil.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	5

Udviklingspunkter

Kriterium 03	<i>Tilbuddet arbejder med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne</i>
Bedømmelse af kriterium	

Kollegierne arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, med relevante faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for beboerne.

Blandt andet er metoden KRAP meget velimplementeret. Der anvendes mange redskaber og skemaer herfra, bl.a. kognitiv sagsformulering, ressourceblomsten og måltrappe - alle anvendelige redskaber der inddrages i samtalerne med den unge, der foregår en gang om ugen.

Socialtilsynet kan ud fra det samlede datagrundlag og interviews konstatere, at den indsats der leveres, er fagligt velovervejet med afsæt i en anerkendende og ressourceorienteret tilgang, hvor tilpasset struktur og inddragelse af den enkelte beboer er gennemgående.

Tilbuddet forholder sig til og dokumenterer løbende resultater af det arbejde der foregår via dagbogsnotater, ungesamtaler og månedsstatus til brug for justering af indsatsen, hvilket fører til positive resultater i forhold til de mål, visiterende kommuner har opsat.

Socialtilsynet lægger i vurderingen også vægt på den grad af inddragelse af eksterne aktører som pågår eksempelvis i form af uddannelsesinstitutioner, psykiatriske afdeling, ekstern supervisor, med det formål at beboerne udvikler sig positivt.

Baseret på tilsendte statusbeskrivelser, dagbogsnotater og interview med ledelsen

Indikator 03.a	<i>Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgrupper.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 03.a

Tilbuddet anvender metoder og tilgange, der er relevante i forhold til målgruppe og målsætninger.

Vestergade: Målgruppen er borgere med Autismespektrum forstyrrelser. Det fremgår af Tilbudsportalen og flere statusbeskrivelser, at afdelingen anvender overordnet KRAP, TEACCH, den kognitive model. Medarbejderne har flere års erfaring i arbejdet med målgruppen og søger løbende at holde sig ajour med nye metoder. Alle medarbejdere har gennemgået kompetenceudvikling indenfor KRAP og flere er igang med relevante videregående kurser/uddannelser, der styrker fagligheden.

Søtofte: Målgruppen er omsorgssvigtede unge med blandt andet personlighedsforstyrrelser. Med udgangspunkt i KRAP anvender medarbejderne især den kognitive metode, den anerkendende metode samt har fokus på nærmeste udviklingszone. Dette fremgår af fremsendte statusbeskrivelser. Arbejdet er baseret på målrettet at inddrage af de unge. Hverdagen er meget struktureret, og de unge trænes i ADL. Indenfor det seneste år har alle fastansatte medarbejdere på Kollegiet Søtofte gennemgået kompetenceudvikling indenfor mentalisering. Medarbejderne beskriver, at tilgangen understøtter en mere samlet forståelse af den enkeltes funktionsniveau og at tilgangen i øvrigt er under implementering.

Ferie-/weekendhuset:

I Ferie-/weekendhuset er formålet med de pædagogiske indsatser, at børnene/de unge kan opleve, at de får et frirum fra det daglige ophold på Ringe Kost- og Realskole og de pædagogiske metoder og tilgange er i højere grad baseret på aktiviteter og en struktur, der er anderledes end i hverdagen.

Målgruppen er den samme som på Kollegiet Søtofte og børnene og de unge, der indskrives i weekendtilbuddet er alle børn og unge, der i dagligdagen går på Ringe Kost- og Realskole og som har et ekstraordinært behov for også at have et tilbud i weekenden, hvor Ringe Kost- og Realskole holder lukket.

Indikator 03.b	<i>Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgerne til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 03.b

Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgerne, og anvender disse resultater til egen læring og forbedring af indsatsen. Det fremgår af de fremsendte statusbeskrivelser og notater. Såvel ledelse som medarbejdere kan redegøre for, hvordan konkrete klare mål for beboerne dokumenteres i dagbogssystemet samt i referater fra ungesamtaler. Beboerne oplyser, at de er vidende om, at der dokumenteres, og at de altid kan få adgang til at læse dokumentationen. På personalemøder anvendes dagbogsnotater og referater fra ungesamtaler til at kunne følge beboernes udvikling set i forhold til de beskrevne mål med heraf faglige drøftelser og eventuelle justeringer af den pædagogiske metode.

Indikator 03.c	<i>Tilbuddet opnår positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 03.c

Det fremgår af statusbeskrivelser og interview med medarbejderne, at begge kollegier opnår positive resultater i

forhold til de opstillede mål.

Medarbejderne på Søftøfte udtaler, at beboerne samlet set, når de flytter fra kollegiet, har opnået positive resultater i forhold til stresshåndtering, døgnrytme, forståelse for egne udfordringer/handicaps/diagnoser, praktiske færdigheder, selvansvar og uddannelse. Medarbejdernes oplevelse fra Vestergade oplever, at beboerne, er blevet mere livsduelige. Det gælder generelt, at såvel ledelse, medarbejdere, beboere og pårørende oplever, at beboerne opnår positiv udvikling ift. de mål, som er opsat fra visiterende kommunes side. Ligeledes, at der er et tæt samarbejde med sagsbehandlerne i forhold til at fastsætte og evt. justere de enkelte beboeres mål i handleplanerne, så de er realistiske og opnåelige.

Af de eksempler på statusrapporter og månedsstatus, Socialtilsynet har gennemgået ses det, at størsteparten af beboerne udvikler sig positivt i relation til de mål visiterende kommuner har opstillet.

De interviewede pårørende siger samlet set, at de oplever de unge udvikler sig på alle områder - både fagligt og personligt.

Flere af de interviewede unge beskriver, at "Vi har lært meget af forløbet på Kollegiet. Vi har fået overblik og personalet hjælper os til at se den udvikling, vi har gennemgået."


Indikator 03.d	<i>Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører for at understøtte, at målene for borgerne opnås.</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 03.d

Ledelsen udtaler samstemmigt, at tilbuddet retter fokus mod og inddrager relevante eksterne aktører for at understøtte at målene for beboerne opnås, hvilket sker i samråd og med samtykke fra beboerne. Eksempelvis samarbejdes der med forskellige uddannelsesinstitutioner, virksomheder ift. praktikpladser og beskæftigelse. Desuden inddrages psykologer, psykiatriske afdelinger, fysioterapeuter og andre behandlere med henblik på at styrke de unges udvikling og komme tættere på deres mål.

En af de interviewede pårørende udtaler, at medarbejderne hurtigt og effektivt sætter relevante indsatser i gang, hvilket den pårørende beskriver som kompetent vurderet fra tilbuddets side, og trygt for den pårørende.

Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Sundhed og Trivsel</h2> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er herunder vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Det er endvidere vigtigt, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet og herunder sikrer borgernes medinddragelse samt selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen. Desuden er det væsentligt, at tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af vold og overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og at de kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Det vurderes af Socialtilsynet, at beboerne høres, at deres meninger respekteres, og at de overvejende mødes med en anerkendende og ressourceorienteret tilgang. Socialtilsynet vurderer ligeledes, at tilbuddets medarbejdere møder den enkelte, støtter og motiverer til mental, fysisk og social sundhed.</p> <p>Der henledes dog opmærksomhed på, at de unge skal forberede sig til voksenlivet uden for institutionen, og at tilbuddet ikke kan håndhæve regler og forbud gennem husregler, som ikke er i overensstemmelse med lovgivningen. Socialtilsynet henstiller til, at tilbuddet i højere grad arbejder mere motiverende og individualiseret med opmærksomhed på de unges alder og dermed deres rettigheder. Endvidere, at tilbuddet ikke krænker de unges selvbestemmelsesret ved anvendelse af misbrugstests og i højere grad respekterer de unges ret til privatliv. Beboerne har adgang til relevante sundhedsydelse, og det er vurderingen, at tilbuddet i sin pædagogiske tilgang og praksis har fokus på forhold, som har betydning for beboernes fysiske og mentale sundhed. Tilbuddet har fokus på og viden om målgruppens seksualitet og vejleder og støtter den enkelte i forhold til kærester, prævention o.a. Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets medarbejdere praktiserer en anerkendende indsats, som gør, at der ikke forekommer magtanvendelser.</p> <p>Det er endvidere vurderingen, at tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer overgreb i tilbuddet mellem beboerne - hverken fysisk eller digitalt.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	4,5

Udviklingspunkter

Kriterium 04	<i>Tilbuddet understøtter borgernes selv- og medbestemmelse.</i>
Bedømmelse af kriterium	

Socialtilsynet vurderer, at begge kollegier understøtter borgernes medinddragelse, samt at de har stor indflydelse på egen hverdag. Der inviteres til ungemøder hvor de unge har indflydelse på fritids-arrangementer og aktiviteter. Og der gennemføres ugentlige individuelle ungesamtaler, hvor de unge er i dialog omkring deres ønsker og behov. Socialtilsynet gør opmærksom på personers lovregulerede selvbestemmelsesret i forhold til rygning for borgere over 18 år, som ikke kan reguleres gennem husregler eller andre former for forbud. Vedr. alkoholindtagelse opfordres tilbuddet til at arbejde motiverende og med aftaler med de unge. Desuden henledes opmærksomhed på, at medarbejdere og ledere respekterer de unges ret til privatliv og deres ret til ikke at blive overvåget i forbindelse med gennemførelse af rusmiddeltests.

Indikator 04.a	<i>Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt.</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	3 (i middel grad opfyldt)
-------------------	---------------------------

Bedømmelse af Indikator 04.a

Medarbejderne er generelt meget opmærksomme på, at tage de unge med i beslutningerne. Er der ikke enighed, forsøger medarbejderne, at arbejde hen mod en løsning, hvor også de unges holdninger er en del af målet. De interviewede unge fra Søtofte har dog oplevet tiltagende stramme kollektive regler, hvor medarbejderne fratager dem fjernbetjening, controllere, fodbold til bordfodbold mv. selv om det er weekend. Der er én medarbejder, som beboerne er enige om ikke taler respektfuldt, men i flere tilfælde taler nedsættende og disrespektfuldt.

I bedømmelsen middelgrad opfyldt, er der lagt særlig vægt på, at under interviewet med de unge fra Søtofte, var der udsagn om, at nogle personaler ikke afventer på beboerens "kom ind". Én har oplevet, at der stod en medarbejder ved hendes seng, fordi hun ikke var stået op. Det synes hun var ubehageligt. Leder siger, at om morgenen forbeholder vi os retten til at gå ind og hjælpe den unge op. En anden ung siger, at det er fint, for ellers ville vedkommende aldrig komme ud af sengen.

Tilsynet spurgte både ledere, medarbejdere og beboere om, hvordan emnet seksualitet og kærestes håndteres til tilbuddet. Der er generelt stor åbenhed om at snakke om emnet, eksempelvis ved ungesamtalerne. En leder siger: "Vi arbejder med det meget individuelt. Vi har haft unge, der var homoseksuelle. Én skal til at skifte køn, hvor vi kører med til Rigshospitalet til behandlinger mv. Nogle vil ikke tale om seksualitet, og så lader vi være." På Vestergade er der to medarbejdere, der er ved at sammensætte et undervisningsforløb om krop og seksualitet, hvor man vil behandle emner som prævention, forholdet til porno og forskellige måder at udleve sin seksualitet på. De unge fra Søtofte og et telefoninterview med en beboer fra Vestergade udtaler samstemmende, at de voksne taler med dem om krop, seksualitet og kærestes, hvis man ønsker det.

Indikator 04.b	<i>Borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov.</i>
-----------------------	---

Bedømmelse	3 (i middel grad opfyldt)
-------------------	---------------------------

Bedømmelse af Indikator 04.b

Indikator bedømmes at være opfyldt i middel grad. Ledere såvel som medarbejdere er optaget af, at de unge har indflydelse på beslutninger omkring sig selv og hverdagen. Tilsynet konstaterer dog, at tilbuddet fortsat ikke aldersdifferentierer, og regulerer de unges rettigheder i forhold tobaksrygning og indtagelse af alkohol gennem husregler og forbud. Forhold socialtilsynet også bemærkede ved tilsynet i 2018.

Der henvises til blandt andet til husreglerne for hhv. Søtofte og Vestergade:

Vestergade:

"Der må ikke ryges inden døre, heller ikke på eget værelse." "Der må ikke indtages alkohol på kollegiet med mindre der er et særligt arrangement, hvor der er indgået aftale med personalet. Der må heller ikke indtages alkohol ved aktiviteter ude af huset, med mindre der er givet tydelig besked om andet!"

Søtofte:

"Du må ikke ryge indendørs, heller ikke på dit eget værelse." "Du må ikke drikke alkohol på kollegiet, med mindre der er et særligt arrangement hvor der er lavet aftale med personalet. Derudover er det ikke tilladt at indtage alkohol på hverdage, heller ikke selv om dette indtages udenfor kollegiets matrikel."

Medarbejderne på Søtofte mener, at børnene/de unge kender deres rettigheder og at det aftales, at man ryger i dertil indrettet rygeområde. Leder mener dog ikke børnene/de unge kender deres rettigheder. De unge giver udtryk for, at de nogle gange ryger på værelserne, hvilket nogle gange bliver bemærket af medarbejderne, nogle gange ikke.

Medarbejderne på Vestergade mener ikke, at de unge over 18 år er bekendt med deres ret til rygning på eget værelse og udtrykker samtidig deres bekymring for, at målgruppen ofte er meget sanse-sensitive over for tobaksrøg, og at det derved vil blive vanskeligt, hvis der er tobaksrøg indendørs.

Ved samtalerne med ledere, medarbejdere og de unge fremgår det, at de unge gerne må drikke alkohol i weekender uden for tilbuddet, og at medarbejderne henter de unge, hvis de har været til fest, og der er blevet drukket ved disse lejligheder. Ved særlige lejligheder, er der mulighed for at nyde et glas vin eller andet, siger leder

fra Søtofte. En ung siger, at han ikke engang har lov til at tage en fyraftensøl, som alle mulige andre, der kommer hjem fra job.

Medarbejderne i Vestergade nævner, at der ikke drikkes alkohol i hverdagene, men det kan forkomme i weekender, at de kan tage en øl med ned til søen og drikke den sammen med de øvrige.

Det konstateres af tilsynet, at alle beboere på kollegiet Vestergade er over 18 år, og 15 ud af 23 beboere på kollegiet Søtofte er 18 år eller derover. Vedr. rygning henleder tilsynet opmærksomheden på, at der er differentierede bestemmelser alt efter om barnet/den unge er over hhv. under 18 år. Tilsynet konstaterer, at der tilsyneladende ikke er arbejdet med disse forhold på trods af, at tilsynsrapporten for 2018 anbefaler det.

I forbindelse med misbrugstests ved mistanke om indtag af euforiserende stoffer, har tilbuddet en praksis med at foretage urinprøver (UP). Ledere og medarbejdere oplyser, at de ikke gennemfører UP rutinemæssigt, og at det ikke er behæftet med sanktioner, hvis man nægter at få gennemført en UP - også selv om barnet/den unge tidligere har givet et generelt og informeret samtykke til det. En ung siger, at det vil se dårligt ud i papirerne, hvis han nægter, så det gør han ikke. Det fremgår endvidere af hans udtalelser, at medarbejderne går med ham ind på toiletet og tilser at det foregår. Dette sker dog ikke for pigerne, siger gruppen samstemmende.

Under interviewet siger de unge fra Søtofte, at mange fra kollegiet fik taget en UP på samme gang. Leder siger, at det var en situation, hvor otte unge var igang med at ryge hash, og det var den situation, der udløste ledelsens beslutning om at tage UP på alle i denne gruppe.

Kriterium 05	<i>Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>Det er socialtilsynets vurdering, at de unge trives og udvikler sig ved at bo på kollegierne, og medarbejderne understøtter beboernes fysiske og mentale sundhed og trivsel.</p> <p>Til grund for vurderingen er lagt, at kollegierne støtter beboerne i adgangen til relevante sundhedsydelse og kan dokumentere og redegøre for, at de i deres pædagogiske indsats har fokus på forhold, som har betydning for beboernes fysiske og mentale sundhed.</p> <p>Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at emnet kost og motion er et fast punkt i ungesamtalerne med beboerne, samt at der kan fremvises eksempler på, at beboernes sundhed og trivsel er målsat og der følges op herpå i statusbeskrivelserne.</p>	
Indikator 05.a	<i>Borgerne trives i tilbuddet.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 05.a	
<p>De interviewede tilkendegiver, at de trives og udvikler sig ved at bo på kollegierne. De har det godt sammen med medbeboere, og de er gode til at tage hensyn og drage omsorg for hinanden. Alle tilkendegiver at de er trygge ved medarbejderne undtaget en enkelt medarbejder, og at de bliver mødt på en anerkendende måde.</p> <p>En ung flytter snart i egen lejlighed. Han fremhæver i klare vendinger, at han har lært utrolig meget om sig selv, og har været meget glad for at være på Vestergade gennem de 3½ år han har boet der.</p> <p>De interviewede pårørende oplever, at medarbejderne er professionelle og tager fat i tingene med det samme, hvis der opstår problemer.</p> <p>En far til ung oplever, at hans datter har det rigtig godt, trives og udvikler sig positivt i de rammer, der findes dér.</p>	
Indikator 05.b	<i>Borgerne har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 05.b	
<p>I statusbeskrivelserne er der grundig gennemgang og fokus på de unges fysiske og mentale tilstand. Det fremgår, at beboerne følges til læge, hvis ønskes. Der er mulighed for forløb ved psykologer, psykiater mv, og medarbejderne har meget opmærksomhed på, at tilskynde og motivere til at følge forløbene.</p> <p>Der er desuden tilknyttet en socialrådgiver, der har fokus på blandt andet har fokus på om beboerne har de rette handicapkompenserende midler til rådighed.</p>	
Indikator 05.c	<i>Tilbuddets viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed, modsvarer borgernes behov.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 05.c

Såvel ledelse som medarbejdere har fokus på og iværksætter indsatser, der understøtter beboernes sundhed psykisk som fysisk. Det fremgår af flere statusbeskrivelser og på ledernes udsagn. På Søtofte er der fokus på at lære beboerne altid at have basisvarer i køleskab/fryseren. Desuden betaler kollegiet halvdelen af kontingentet til det lokale fitnesscenter, hvis beboerne træner to gange ugentligt. Ifølge medarbejderne er der i samtalerne med beboerne ligeledes stort fokus på kost og motion.

På Vestergade leveres maden fra kostskolen, men beboerne har også mulighed for selv at lave/købe mad. Der er etableret træningskøkkener, som skal klæde beboerne på til at lære at tilberede et antal sunde retter. Dette kunne også ses ved rundring. I forhold til motion går flere beboere til fitness, og en gang ugentligt er der yoga i tilbuddets gymnastiksal, hvor en af medarbejderne er instruktør. En aktivitet der er populært i tiden. Desuden er der ansat en fysioterapeut på Søtofte, som har fokus på kost og motion, og som gerne bistår med vejledning til beboerne.

Kriterium 06 *Tilbuddet forebygger magtanvendelser***Bedømmelse af kriterium**

Det ses af tilsendte dagbogsnotater og samtaler med både ledelse og medarbejdere, at tilbuddet har en pædagogisk tilgang, der sikrer mindste indgriben. Der er ikke indberettet magtanvendelse siden sidste tilsyn.

Indikator 06.a *Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås.*

Bedømmelse 5 (i meget høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 06.a

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en pædagogisk tilgang, der sikrer mindste indgriben. Den gennemgående pædagogiske tilgang og menneskesyn betyder, at beboerne i de fleste situationer føler sig hørt og respekteret. En leder siger: "Vi samarbejder med de unge. Vi kommer ikke med nogen skjult dagsorden".

Indikator 06.b *Tilbuddet kan håndtere eventuelle magtanvendelser ved at dokumentere og følge op på disse med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen.*

Bedømmelse 5 (i meget høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 06.b

Medarbejdere på både Kollegiet Søtofte og Kollegiet Vestergade kan redegøre for, hvordan der skal dokumenteres og følges op på evt. magtanvendelser. Der er udarbejdet procedurer, som er kendte og implementerede i tilbuddet.

Kriterium 07 *Tilbuddet forebygger vold og overgreb***Bedømmelse af kriterium**

Det er Socialtilsynets vurdering, at kollegierne arbejder målrettet i forhold til at forebygge overgreb og vold. Socialtilsynet bemærker, at her menes overgreb set i et bredt perspektiv herunder verbale, psykisk betingede, fysisk vold og seksuelle overgreb. Ligeledes at almen dannelse og god opførsel er en integreret del af indsatsen.

Indikator 07.a *Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer vold eller overgreb i tilbuddet.*

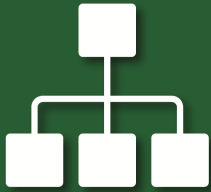
Bedømmelse 5 (i meget høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 07.a

I tilbuddets pædagogiske tilgang, er gensidig respekt et bærende element og en grundlæggende værdi på stedet. Medarbejdere og ledere taler meget med de unge om sociale spilleregler, blufærdighed, grænser, og at hvis nogen siger noget grimt til en anden, betyder det at en anden bliver såret og ked. Der er opmærksomhed på disse forhold - både i det fysiske og på Social medier.

Der er naturligvis en "drama" som det hedder. Der kan være kærester, der slår op, jalousi mv. På Vestergade har

der været nogle uoverensstemmelser mellem to beboere, som kendte hinanden inden de flyttede ind. Medarbejder siger: Vi tager det altid i situationen, hvis vi hører det, de (beboerne) kan sagtens gå galt i byen med hinanden - nogle gange deres diagnose taget i betragtning.

	Temavurdering
	<h2 style="margin: 0;">Organisation og ledelse</h2> <p style="margin: 0;"><i>En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift.</i></p>

Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en kompetent ledelse. Ledelsen har de faglige og ledelsesmæssige kompetencer der skal til, for at sikre den ledelsesmæssige kvalitet. Det faglige ambitionsniveau er højt, og det er Socialtilsynets vurdering, at det effektueres af veluddannede medarbejdere, der har tilpas mulighed for efteruddannelse.

Personalegennemstrømningen og sygefraværet vurderes ikke at være højere end på sammenlignelige tilbud. Desuden vurderer Socialtilsynet, at tilbuddet har en kompetent bestyrelse.

Gennemsnitlig vurdering	5
--------------------------------	---

Udviklingspunkter

Kriterium 08	<i>Tilbuddet har en kompetent ledelse</i>
---------------------	---

Bedømmelse af kriterium

Det er socialtilsynets bedømmelse, at Midtjyllands Kollegier og Botilbud har en faglig kompetent ledelse. Både øverste leder og afdelingsledere har relevante kompetencer indenfor ledelse og har viden om målgruppens behov.

Ledelsen har fokus på at udvikle kvaliteten i tilbuddet både i forhold til det metodiske grundlag og i forhold til at optimere den faglige dokumentation, og således understøtte at borgernes sikres bedst mulig trivsel.

Tilbuddet lægger vægt på en systematiseret faglig supervision, både i forhold til den daglige sparring som i forhold til den mere fagspecifikke supervision.

Socialtilsynet vurderer endvidere at tilbuddets bestyrelse er kompetent og medvirker til at sikre de overordnede linjer.

Indikator 08.a	<i>Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 08.a

Indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad. Der er lagt vægt på, at Den overordnede leder og begge afdelingsledere har relevante kompetencer både i forhold til ledelse og i forhold til viden om målgruppens behov, hvilket tydeligt fremgår af tidligere fremsendte CV.

Det er endvidere oplyst på Tilbudsportalen at begge afdelingsledere er påbegyndt diplomuddannelse i ledelse.


- samtlige interviewede medarbejdere, borgere og pårørende beskriver at have en handlekraftig og synlig ledelse, som har stor viden om målgruppen, både teoretisk og i forhold til målgruppens behov.

- det fremsendte materiale og interviews afspejler, at ledelsen har et vedvarende fokus på at optimere de faglige tilgange, forbedre dokumentationen og til hver en tid har borgenres trivsel og udvikling for øje.

Indikator 08.b	<i>Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 08.b	
Indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad. I bedømmelsen er lagt vægt på, at:	
<ul style="list-style-type: none"> - medarbejderne og ledelse oplyser at benytte systematisk ekstern faglig supervision og ved særlige behov. - i det daglige overlap er der mulighed for faglig sparring med dels kollegaer og med ledelse - faglige drøftelser er fast punkt på personalemøder og borgerkonferencer. 	
Indikator 08.c	<i>Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 08.c	
Indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad. I bedømmelsen lagt vægt på, at:	
<p>Ledelsen oplyser, at bestyrelsen er veletableret og har de fornødne kompetencer både i forhold til at varetage bestyrelsesfunktionen og i forhold til at være give kvalificeret sparring til tilbuddet.</p> <p>Ledelsen oplyser, at der afholdes 3 årlige møder med fast dagsorden.</p>	

Kriterium 09	<i>Tilbuddets daglige drift varetages kompetent</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>Socialtilsynet vurderer, at den daglige drift varetages kompetent.</p> <p>Begge kollegier har en personalegennemstrømning og et sygefravær, der er forventeligt og ikke på et højere niveau end sammenlignelige tilbud.</p> <p>Ledelsen er engagerede og understøtter på de fleste områder at tilbuddets kvalitet lever op den godkendelse de har som døgntilbud og med den målgruppe tilbuddet henvender sig til. Ledelsen fremstår endvidere handlekraftig og er synlige omkring den daglige praksis.</p>	
Indikator 09.a	<i>Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 09.a	
<p>Af de fremsendte materialer fremgår det, at personalet har høj grad af kontakt med beboerne. Der er god normering på begge kollegier, hvor der er mulighed for at støtte beboernes individuelle behov og ønsker.</p> <p>Af personaleoversigten fremgår det, at uddannelsesniveaet er højt, og der foregår løbende relevant efteruddannelse. Der bliver fulgt op på de uddannelsesforløb, der igangsættes, så nye medarbejdere bliver opdateret på niveau med de øvrige.</p> <p>Baseret på tilsendte dokumentationsmateriale.</p>	
Indikator 09.b	<i>Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 09.b	
Indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad. I bedømmelsen er lagt vægt på, at:	
<p>Socialtilsynet vurderer, at personalegennemstrømningen siden sidste tilsyn ikke er på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.</p> <p>Vurderingen er baseret på fremsendt personaleoversigt og samtalen med ledelse, borgerne og oplysninger på Tilbudsportalen.</p>	
Indikator 09.c	<i>Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.</i>

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 09.c	
Indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad. I bedømmelsen er lagt vægt på, at:	
<ul style="list-style-type: none">- at der på Tilbudsportalen er oplyst et sygefravær på et gennemsnitligt fravær på 5 dage pr. medarbejdere.- at medarbejdere oplyser, at sygefravær ikke er noget der fylder eller påvirker kvaliteten og stabiliteten i hverdagen.- de interviewede pårørende oplyser også at det møder et stabilt personale.	

Temavurdering	
	<h2>Kompetencer</h2> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at tilbuddets medarbejdere har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Herunder skal børn og unge sikres en tryk hverdag og opvækst med nære og stabile relationer.</i></p> <p><i>Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes.</i></p> <p><i>Det er et vigtigt aspekt af kvaliteten af et tilbud, at medarbejderne møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Socialtilsynet vurderer, at medarbejderne på Fonden Midtfyns Kollegier og Botilbud har relevante kompetencer og erfaring i forhold til målgruppen og tilbuddets metoder. Alle medarbejdere har relevant faglig uddannelse og der er fra ledelsens side fokus på at relevant efteruddannelse, så medarbejderne er opdaterede på ny viden. Det vurderes gennem samtaler med medarbejderne, at det faglige ambitionsniveau i forhold til borgernes udvikling er højt på begge kollegier.</p> <p>Alle fastansatte medarbejdere har et grundlæggende kursus i KRAP. Desuden har alle medarbejdere på Kollegiet Søtofte fået uddannelse indenfor mentalisering. Det vurderes gennem Tilbudsportalen og planer for kompetenceudvikling, at der er stort fokus på tilbuddets strategiske udvikling, herunder fokus på, hvordan nødvendige specialistkompetencer tilvejebringes og anvendes. Det vurderes endvidere, at ledelse og medarbejdere møder beboerne med respekt og bibringer til en positiv udvikling for den enkelte.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	5

Udviklingspunkter
2-10


Kriterium 10	<i>Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder.</p> <p>Medarbejderne har relevant faglig uddannelse og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder, hvilket ses afspejlet i såvel den fremsendte medarbejderoversigt og i dagbogsnotater, statusrapporter og behandlingsplaner samt i samtalen med medarbejdere og beboere. Desuden vurderes ambitionsniveauet i forhold til borgernes udvikling højt på begge kollegier.</p> <p>Midtfyns Kollegier og Botilbud har i forbindelse med dette tilsyn fået godkendt 8 nye pladser. Fordelingen af pladser i de enkelte afdelinger er flexible, dog skal Socialtilsynet altid være informeret om det specifikke antal pladser på de 2 afdelinger.</p> <p>Endvidere er i forbindelse med dette tilsyn godkendt 12 pladser i Ferie- og weekendhuset.</p> <p>Det er oplyst til socialtilsynet og på Tilbudsportalen er der er ansat medarbejdere med relevante kompetencer og kendskab til målgruppen.</p>	
Indikator 10.a	<i>Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.</i>

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 10.a	
Indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad. I bedømmelsen er lagt vægt på, at: Socialtilsynet vurderer, at alle medarbejdere er kompetente til arbejdet med målgruppen - alle har en læreruddannelse eller en social- eller sundhedsfaglig uddannelse. Socialtilsynet vurderer, at de medarbejdere, som tilsynet taler med, fremstår med viden om målgruppen og kan redegøre for, hvordan der i praksis arbejdes med tilbuddets tilgange og metoder. Socialtilsynet vurderer desuden, at de vikarer tilbuddet anvender, har en tilstrækkelig viden om målgruppen. Af fremsendt medarbejderoversigt fremgår det at de tre vikarer, som anvendes på Vestergade er en uddannet pædagog og to er pædagogstuderende. De beboere Socialtilsynet taler med oplyser, at medarbejderne er dygtige og hjælper og understøtter dem i at opnå deres individuelle mål. Disse udsagn understøttes af udtalelser fra interviewede pårørende, der også oplever et kompetent og dygtigt personale, der har viden og står forståelse for at møde den enkelte borger. I ferie-/weekendhuset er ansat 2 læreruddannede medarbejdere og 1 sosu assistent. Herudover vil der være tilknyttet timelønnede vikarer. De faste medarbejdere har alle erfaringer i arbejdet med målgruppen. Normeringen vil afspejle det budgetterede.	
Indikator 10.b	<i>Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 10.b	
Indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad. I bedømmelsen er lagt vægt på, at: Socialtilsynet vurderer, at det ved begge kollegier er afspejlet i medarbejdernes samspil med beboerne, at de både har relevante kompetencer og kan omsætte disse i praksis. Det ses ved de unges trivsel, deres stabile skolegang/beskæftigelse, samt behandlingsresultaterne og i det hele taget stemningen i de to huse. De unge giver alle udtryk for, at de syntes, de får noget ud af opholdet.	

Kriterium 11	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
---------------------	---

Kriterium 12	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
---------------------	---

Kriterium 13	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
---------------------	---

	Temavurdering
	<h2 style="margin: 0;">Fysiske rammer</h2> <p style="margin: 0;"><i>De fysiske rammer udgør en central del af et tilbud, både som ramme om borgernes liv og som ramme om den indsats, der finder sted. Det er derfor væsentligt, at tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen, herunder at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Socialtilsynet vurderer, at de fysiske rammer på Fonden Midtfyns Kollegier og Botilbud tilgodeser beboernes behov for trivsel og udvikling.</p> <p>Begge kollegier fremstår lyse med høj rengøringsstandard og moderne indrettede med eget bad/toilet til størsteparten af beboerne.</p> <p>Beboerne giver udtryk for, at de trives med at bo på netop deres afdeling og det vurderes, at beboerne har mulighed for at sætte deres personlige præg på deres værelse eller lejlighed. Det arbejdes med en progression omkring selvstændighed i og med der er mulighed for at bo i én af de 8 pavilloner.</p> <p>Der sker løbende forbedringer omkring faciliteter - eksempelvis vaskemuligheder.</p> <p>Desuden understøttes forældre/pårørende samarbejdet ved at der er mulighed for at holde familiesammenkomster i kælderen, hvor der er store lyse lokaler med plads til omkring 20 og dertilhørende køkkenfaciliteter.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	5

Udviklingspunkter

Kriterium 14	<i>Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>Det er socialtilsynets vurdering, at de fysiske rammer understøtter beboernes udvikling og trivsel i en væsentlig grad. Såvel fællesarealer som beboernes værelser/lejligheder fremstår lyse og ny-renoverede og beboerne giver udtryk for, at de trives i og er glade for deres lejligheder.</p> <p>2 væsentlige ændringer: Socialtilsynet vurderer, at udvidelsen 8 nye 2 rums og moderne pavilloner understøtter beboernes udvikling og trivsel.</p> <p>Socialtilsynet vurderer endvidere, at de 12 pladser i ferie-/ weekendhuset vil medvirke til at understøtte beboernes behov for et kvalitetstilbud i de perioder, hvor der er et behov herfor.</p>	
Indikator 14.a	<i>Borgerne trives i de fysiske rammer.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 14.a	
<p>Indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad. I bedømmelsen er lagt vægt på, at:</p> <p>Det er socialtilsynets vurdering, at de unge trives med de fysiske rammer. På Vestergade er bygningerne enten forholdsvis nye eller nyrenoverede, de er lyse og moderne. Beboerne giver</p>	

udtryk for, at de trives med at bo der.

På Søtofte er bygningerne siden seneste tilsyn blevet renoveret, hvilket beboerne giver udtryk for at have en stor positiv indvirkning på deres trivsel.

Vurderingen er baseret på observationer samt interview af beboere.

2 væsentlige ændringer:

Udvidelse af 8 fleksible pladser på kollegierne Søtofte og Vestergade:

Socialtilsynet har i forbindelse med ansøgning om udvidelse af 8 pladser besigtiget de nyopførte pavilloner d. 20. juni 2018 og vurderer at de nye moderne 2 rums boliger vil understøtte beboernes trivsel og udvikling

Socialtilsynet har endvidere i forbindelse med ansøgning om at etablere et ferie- weekend hus godkendt 12 nye pladser, der tidligere var organiseret under Ringe Kost- og Realskole.

Indikator 14.b	<i>De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov.</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 14.b

Indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad.

Det er socialtilsynets vurdering, at de fysiske rammer imødekommer borgernes særlige behov, og er indrettede til formålet.

På begge kollegier, de 8 pavilloner og de 12 værelse i tilbuddet ferie-/ og weekendhuset fremstår husene lyse, hyggelige og vedligeholdte, ligesom næsten alle beboere har eget bad og toilet. Dog undtaget herfra er ferie-/ weekendhuset, hvor 3 værelser deler bad og toilet.

Indikator 14.c	<i>De fysiske rammer afspejler at tilbuddet er borgernes hjem.</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 14.c

Indikatoren bedømmes opfyldt i meget høj grad. I bedømmelsen er særlig lagt vægt på:

- at socialtilsynet under rundvisningen observerer at fællesarealerne er hyggeligt indrettede med møbler og pynt, der taler ind i en unge kultur.

Økonomisk Tilsyn

Socialtilsynets vurdering af tilbuddets økonomi

Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddet samlet set rummer den fornødne økonomiske kvalitet og er økonomisk bæredygtigt. Der er lagt vægt på, at tilbuddet vurderes at have en tilfredsstillende soliditetsgrad og tilbuddets revisor ikke har bemærkninger til tilbuddets regnskaber eller årsrapport. Endvidere er der lagt vægt på, at tilbuddets budget ikke vurderes at indeholde poster, der er uvedkommende for tilbuddets virksomhed og at der er sammenhæng imellem pris og kvalitet. Der er lagt vægt på, at tilbuddets budget afspejler et rimeligt forhold mellem forventet omsætning og omkostninger, som er forbundet med at levere indsatser og ydelser i henhold til tilbuddets godkendelse.

Tilbuddets godkendte budget for 2019 indeholder i forhold til det godkendte budget 2018 en forventning om en stigning i den samlede omsætning på 36,6 % ift. budget 2018. Tilbuddets samlede omkostningsniveau forventes at stige 35,9%. Samlet set forventes tilbuddet at generere et overskud på 5,5 % af omsætningen, svarende til 1.100 tkr.

Tilsynet vurderer, at det, på baggrund af budgettets økonomiske rammer og afhængigt af tilbuddets økonomiske prioriteringer, er muligt at levere en socialfaglig kvalitet, der er tilfredsstillende set i forhold til tilbuddets målgruppe og takst.

Af tilbuddets indberettede årsrapport 2018 fremgår, at Fonden for Midtjys Kollegier og Botilbuds faktiske omsætning i 2018 har udgjort ca. 115 % af den budgetterede omsætning, men der er anvendt ca. 113 % af de budgetterede personaleomkostninger. Ligeledes bemærkes at tilbuddet har anvendt 112 % af de budgetterede midler på kompetenceudvikling i 2018. Tilbuddets indberettede sygefravær er steget fra 5 sygedage pr. medarbejder i gennemsnit både 2016 og 2017 til 10 i 2018, og der har i 2017 været en personalegennemstrømning på 5 % mod 12 % i 2017.

Tilbuddet har samlet set haft et overskud i 2018 på ca. 7 % af omsætningen mod et budgetteret overskud på 5 % af omsætningen. Socialtilsynet har ikke øvrige bemærkninger til den indberettede årsrapport for 2018.

Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddets økonomi ikke er fuldt ud gennemsigtig for tilsynet på det niveau Lov om Socialtilsyn lægger op til, da tilbuddets regnskab for 2018 indeholder aktiviteter, der ikke er underlagt Socialtilsyn Midts tilsyn, og der fejlagtigt ikke er lavet en delresultatopgørelse for den samlede aktivitet, der er underlagt Socialtilsyn Midts tilsyn. Tilbuddets regnskabsnøgletal for 2018 dækker derved ikke alene den aktivitet, der er underlagt Socialtilsyn Midts tilsyn. Tilbuddet har udarbejdet budgetter med relevante og tilstrækkelige oplysninger med fin sammenhæng til tilbuddets øvrige oplysninger på Tilbudsportalen.

Økonomisk bæredygtig?

Socialtilsyn Midt har behandlet tilbuddets budget for 2019 og finder, at der er et rimeligt forhold mellem omsætning, omkostninger og de planlagte investeringer og dækningsgraden. Socialtilsyn Midt har på dette grundlag godkendt tilbuddets budget for 2019.

På baggrund af regnskab og revisionsprotokol for 2018 vurderes tilbuddet at have en bæredygtig økonomi i tilfredsstillende grad.

Den økonomiske bæredygtighed i fonden vurderes som god. Socialtilsyn Midt vurderer, at der er en fornuftig styring af økonomien. Regnskabet for 2018 viser, at tilbuddet efter et overskud på 1.176 tkr. har en soliditetsgrad er på 61 %, svarende til en egenkapital på 3.391 tkr. I 2017 var soliditetsgraden 59 %.

Kollegie Søtofte har realiseret et resultat på 796 tkr., Kollegie Vestergade har realiseret et resultat på 496 tkr. mens det nyopstartede Ferie- og weekendhus har realiseret et underskud på 43 tkr.

Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?

Der vurderes at være en økonomisk ramme for så vidt angår budgetterede personaleomkostninger, borgerrelaterede omkostninger samt kompetenceudvikling af personale, som, afhængig af tilbuddets økonomiske prioriteringer, giver mulighed for at yde en socialfaglig kvalitet, der er tilfredsstillende set i forhold til tilbuddets målgruppe og takst.

Tilbuddets takst er fra 2018 til 2019 steget 2% for Vestergade og 6,9% for Søtofte. Ca. 58,6 % af omsætningen budgetteres anvendt direkte borgerrelateret via udførende personale og borgerrelaterede omkostninger, procenten er faldet ift det godkendte budget 2018, da tilbuddets lokaleomkostninger er øget væsentligt i løbet af 2018 efter udvidelsen med pavilloner, hvorefter 19% af tilbuddets omsætning går til lokaleomkostninger i 2019.

Er der gennemsigthed med tilbuddets økonomi?

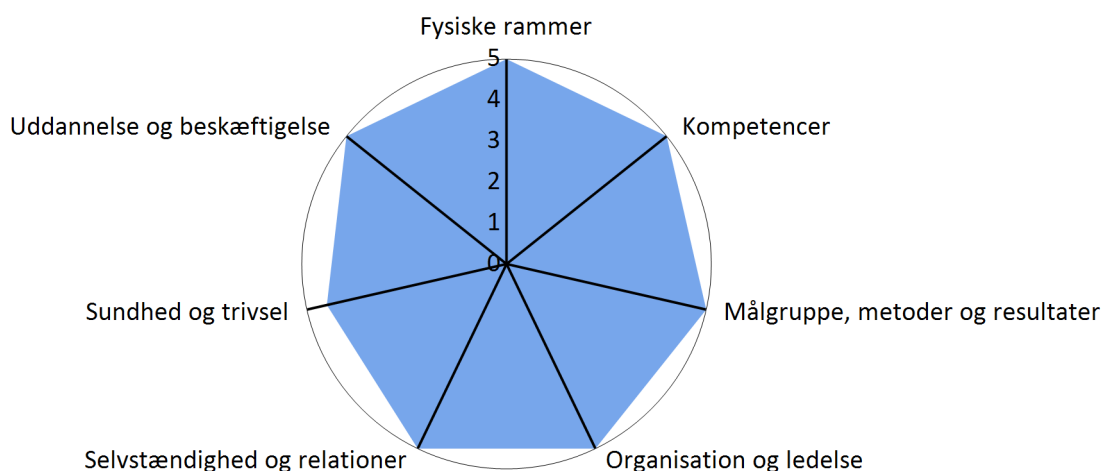
Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets økonomi ikke er fuldt ud gennemsigtig for tilsynet i det omfang Lov om socialtilsyn lægger op til. Ved denne vurdering har tilsynet lagt vægt på, at tilbuddets regnskab for 2018 indeholder aktiviteter, der ikke er underlagt Socialtilsyn Midts tilsyn, og der fejlagtigt ikke er lavet en delresultatopgørelse for den samlede aktivitet, der er underlagt Socialtilsyn Midts tilsyn. Tilbuddets regnskabsnøgletal for 2018 dækker derved ikke alene den aktivitet, der er underlagt Socialtilsyn Midts tilsyn.

Ligeledes har tilsynet lagt vægt på, at revisor ikke har anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger i tilbuddets regnskab og revisionsprotokol.

Tilbuddets budget vurderes ligeledes at være gennemsigtigt for tilsynet, da der indsendes afdelingsbudgetter.

Materiale og interviews benyttet til vurdering af kvaliteten i tilbuddet.

Dokumenter	Bilag 1 Pkt 4 og 6 VG Indhentning af personaleoplysninger - tilsyn 270819 Bilag 2 Årsrapport august 2019 KV Bilag 3. Pkt. 4 og 6 SØ Søtofte_Indhentning af personaleoplysninger - tilsyn 270819 Bilag 4 - Indhentning af borgeroplysning - Tilsyn august 2019 Bilag 5. Indhentning af borgeroplysninger Kollegiet Vestergade august 2019 Bilag 6. Cecilie SØ Udvidet månedsstatus - maj 2019 Bilag 7. Cecilie SØ udviklingsplan nr. 2 - 2019 Bilag 8. Cecilie SØ Dagbogsnotater uge 33 Cecilie Bilag 9. Cecilie SØ Handleplan Cecilie - feb 2019 Bilag 10. Melissa SØ Dagbogsnotater uge 33 Melissa Bilag 11. Melissa SØ Handleplansrapport Melissa - juni 2019 Bilag 12. Melissa SØ Statusrapport Melissa maj 2019 Bilag 13. Melissa SØ Udviklingsplan 6, 2019 Melissa Bilag 14 Dagbogsnotater Christian Vedsø VG august 2019 Bilag 15. Status Christian Vedsø VG 6. marts 2019 Bilag 16 Dagbogsnotater Joachim Holmgaard VG august 2019 Bilag 17 Statusrapport Joachim Holmgaard VG april 2019 Bilag 19 Cecilie SØ - Udfyldt spørgeskema 2019 Bilag 22 Månedsstatus Cecilie - SØ - juni,juli, august 2019 Oplysningskema driftsorienteret tilsyn kollegier august 2019
Observation	
Interview	<ul style="list-style-type: none"> - medarbejdergruppe fra kollegiet Søtofte - medarbejdergruppe fra kollegiet Vestergade - øverste leder for den samlede institution Fonden Midtfyns Kollegier og Botilbud - afdelingsledere fra begge kollegier, samt teamleder fra Vestergade - 7 beboere fra kollegiet Søtofte - telefoninterview med en beboer fra kollegiet Vestergade - 4 pårørende
Interviewkilder	Beboere Ledelse Medarbejdere Pårørende

Tilbuddets bedømmelse


Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.